

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRIGENTE MEDICO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO
DELL'A.P.S.P. CLEMENTINO VANNETTI DI ROVERETO**

L'A.p.s.p. Clementino Vannetti (di seguito Azienda), in esecuzione della deliberazione del suo Consiglio di Amministrazione di data 20 dicembre 2021 n. 48, indice una pubblica selezione per il conferimento dell'incarico di Dirigente medico con contratto di diritto privato, a tempo determinato, di durata quinquennale, per lo svolgimento di **servizi medici di coordinamento sanitario e di diagnosi e cura** nelle strutture socio-sanitarie dell'Azienda, che hanno sede a Rovereto.

Art. 1 (Oggetto)

Il procedimento di selezione dei candidati e di conferimento dell'incarico si svolge con le modalità previste dall'art. 96 del Regolamento aziendale del personale.

Al dirigente medico sono attribuite la responsabilità dell'Area dei servizi per la salute delle RSA gestite dall'Azienda, comprensiva delle funzioni di coordinamento sanitario e di diagnosi e cura nelle medesime RSA, come definite dalle Direttive provinciali annuali per l'assistenza nelle RSA, da ultimo rinnovate per l'anno 2022 con deliberazione della Giunta provinciale n. 2230 di data 16 dicembre 2021, consultabile sul sito web della Provincia Autonoma di Trento, alla quale si rinvia.

I contenuti dell'incarico di coordinamento sanitario potranno essere modificati durante l'esecuzione del contratto in ragione dell'evoluzione delle necessità aziendali e dell'implementazione delle funzioni di direzione sanitaria previste dalle richiamate Direttive provinciali.

Al Dirigente dell'Area dei servizi per la salute competono inoltre tutti gli adempimenti a lui specificatamente riservati dalla normativa vigente.

Art. 2 (Requisiti di ammissione)

Sono ammessi al procedimento di selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi;
- specializzazione in Geriatria o Medicina generale (o discipline equipollenti o affini), oppure in alternativa alla specializzazione aver frequentato il corso specifico per medici di RSA promosso dalla Provincia. Nel caso in cui questo requisito non sia posseduto, avere almeno cinque anni di esercizio della professione di medico in attività di diagnosi e cura ovvero di coordinamento di

servizi sanitari o socio-sanitari che possono presentare attinenze o affinità con il contesto socio-sanitario costituito dalla residenze sanitarie assistenziali;

- almeno tre anni di esercizio della professione di medico in attività di diagnosi e cura o con ruoli di coordinamento di servizi sanitari e socio-sanitari;
- cittadinanza italiana o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
- possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire;
- godimento dei diritti civili e politici;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, possano rendere incompatibile la nomina a pubblico dipendente;
- non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di ineleggibilità, incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e di altre condizioni impeditive previste dalla normativa vigente;
- idoneità fisica all'impiego.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

In attuazione di quanto previsto dall'art. 8, commi 8 bis e 8 ter, della Legge Provinciale n. 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm. non sono ammessi a valutazione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Altresì non sono ammessi coloro che accederanno al trattamento di quiescenza per raggiunti limiti di età entro il 13 dicembre 2023.

Si precisa, ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, che la condizione di non vedente costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti al posto per il quale è indetta la presente selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 3 (Commissione)

La selezione è finalizzata all'individuazione del candidato in grado di rivestire l'incarico previsto dal presente avviso. A tal fine saranno valutate le domande inoltrate con l'allegato curriculum formativo e professionale.

L'Azienda si avvale di un'apposita commissione giudicatrice che sarà nominata con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione, quale supporto professionale per la valutazione del curriculum formativo e professionale presentato dai candidati.

La Commissione giudicatrice, all'atto dell'insediamento e nelle eventuali sedute successive, provvede a:

- esaminare la regolarità della propria costituzione e verificare le cause di incompatibilità dei propri componenti e le eventuali istanze di ricusazione degli stessi presentate dai concorrenti;

- accertare la completezza dell'avviso di selezione, la regolarità e la sufficienza della sua pubblicazione e l'adempimento dell'obbligo della sua comunicazione agli organi ed uffici per i quali è prescritta;
- accertare in capo ai singoli candidati il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione (art. 2) ed eventualmente alla loro esclusione;
- esaminare e valutare i curricula pervenuti, al fine di verificare la preparazione e qualificazione professionale posseduta nonché la sussistenza di una effettiva competenza ed esperienza professionale di direzione medica nel campo dell'organizzazione dei servizi sanitari pubblici o privati, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità nell'esercizio delle funzioni, atta a determinare l'idoneità dei candidati ad assumere ruoli di coordinamento sanitario nelle organizzazioni socio sanitarie pubbliche complesse;
- individuare una rosa di nominativi considerati in possesso delle più adeguate competenze, in relazione ai quali potrà acquisire ulteriori elementi di informazione e/o effettuare colloquio individuale;
- selezionare n. 3 candidati migliori, da sottoporre alla valutazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione, valutati i soggetti proposti dalla Commissione giudicatrice anche attraverso un eventuale colloquio individuale suppletivo, provvede all'individuazione, con provvedimento motivato, del candidato ritenuto idoneo per il conferimento dell'incarico.

È riservata al Consiglio di Amministrazione la facoltà di non recepire alcuna delle indicazioni della Commissione giudicatrice così come per la Commissione giudicatrice stessa è possibile che non individui alcun candidato idoneo. In tal caso si procederà a nuova selezione.

In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria.

Il diario e la sede degli eventuali colloqui con l'elenco dei candidati ritenuti idonei, verranno pubblicati all'Albo pretorio on line e nell'apposita sezione del sito web dell'Azienda, con valore di notifica a tutti gli effetti, almeno 10 giorni prima dell'espletamento dei colloqui medesimi.

I candidati convocati che non si presenteranno ai colloqui saranno dichiarati rinunciatari a tutti gli effetti e quindi esclusi dalla selezione.

Art. 4 (Rapporto di lavoro e trattamento economico del Dirigente)

L'incarico di Dirigente dell'Area dei servizi per la salute è a tempo pieno (36 ore sett.li), con impegno esclusivo a favore dell'Azienda, a tempo determinato con durata di cinque anni, ed è rinnovabile senza nuovo procedimento selettivo.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente, con applicazione del CCPL dell'area della dirigenza del Comparto Autonomie Locali di Trento.

Il trattamento economico iniziale annuo lordo sarà negoziato con l'affidatario dell'incarico, modulando due voci stipendiali (indennità di posizione e assegno ad personam) in base alla qualificazione e all'esperienza professionale posseduta dallo stesso, nonché in considerazione della temporaneità dell'incarico, e sarà ricompreso tra un **minimo di euro 74.000 e un massimo di euro 88.000**, importo riferito a dodici mensilità (base imponibile). A detto importo sarà aggiunta la tredicesima mensilità e l'indennità di risultato di importo massimo di euro 7.000.

Il trattamento economico iniziale annuo lordo sopra evidenziato in neretto è dato dalla somma delle seguenti voci:

- stipendio annuo: €. 40.128,77;
- indennità integrativa speciale: €. 7.571,23;
- indennità di vacanza contrattuale: € 27,83;
- la retribuzione di posizione, stabilita dal Consiglio di amministrazione entro i valori minimo e massimo previsti dal vigente Accordo di settore delle A.p.s.p.;
- un assegno “ad personam”, nei limiti di quanto disposto dall’art. 18, comma 3 del CCPL dell’area della dirigenza sottoscritto in data 22/10/2008.

Saranno inoltre riconosciuti i benefici economici derivanti dall’applicazione degli accordi sindacali provinciali per l’area della dirigenza del Comparto Autonomie Locali.

Tutti gli assegni saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 5 (Presentazione della domanda – Termini e modalità)

La domanda di partecipazione alla selezione, stesa su carta libera, utilizzando il modello allegato al presente bando di selezione pubblica e firmata dal/la candidato/a,

dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 26 aprile 2022

all’Ufficio personale dell’Azienda, Via Vannetti, n. 6, 38068 Rovereto (TN), negli orari di ufficio dalle 9.00 alle 12.30 da lunedì a venerdì, oppure tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) o Raccomandata con avviso di ricevimento.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richiesti dall’avviso di selezione.

Per le domande consegnate a mano all’Ufficio segreteria dell’Azienda, la data di acquisizione sarà comprovata dal timbro apposto dal personale di Segreteria, che rilascerà apposita ricevuta. Nel caso di spedizione a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) la domanda dovrà essere spedita all’indirizzo **apspvannetti@pec.it**. Il candidato che voglia utilizzare questo canale di comunicazione è tenuto a indicare nella domanda di iscrizione il proprio indirizzo PEC. La domanda dovrà essere datata, firmata e se inviata a mezzo PEC scansionata in formato PDF.

Alla domanda dovranno essere allegati la copia di un documento di identità e la ricevuta del versamento della tassa di selezione, se inviata a mezzo PEC in formato PDF.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l’invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se effettuato all’indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato. Non sarà inoltre ritenuto valido l’invio effettuato da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare. Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento, ai fini dell’ammissione farà fede la data e l’orario del timbro postale apposti dall’ufficio accettante.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura selettiva.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti per posta, erroneamente indirizzati o recapitati ad altra sede.

Estratto dell'avviso di selezione è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione. Il bando di selezione è disponibile sul sito web aziendale www.apspvannetti.it, sezione albo pretorio – concorsi. I candidati hanno l'onere di comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo o di recapito telefonico.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di cui al presente avviso dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per gli eventuali ritardi dovuti a disguidi postali telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Azienda si riserva, all'esito della procedura, di verificare il possesso dei requisiti del soggetto a cui è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area dei servizi per la salute.

Art. 6 (Documentazione da produrre unitamente alla domanda)

Alla domanda di ammissione, formulata obbligatoriamente usufruendo del modulo allegato al presente bando di selezione, dovranno essere allegati:

- Ricevuta del pagamento della tassa di selezione di euro 25,00=. Il pagamento dovrà essere effettuato unicamente tramite il sistema "PagoPa", mediante sito <https://mypay.provincia.tn.it/pa/home.html>, quindi selezionare l'Ente A.p.s.p. Clementino Vannetti, successivamente "Altre tipologie di pagamento" e "TASSA CONCORSI", compilare il form con tutti i dati richiesti, nel campo CONCORSO inserire "Selezione dirigente medico". Procedere con "Aggiungi al carrello" e seguire le istruzioni che verranno fornite dal portale. La tassa non sarà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca del presente avviso.
- Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in formato europeo nel quale dovranno risultare, in particolare le esperienze ed i titoli oggetto di valutazione oltre ad altre indicazioni ritenute rilevanti dal candidato alla qualificazione della propria candidatura a rivestire il ruolo messo a selezione.
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Art. 7 (Trattamento dati personali)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 16/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dalla A.P.S.P. "Clementino Vannetti". Il trattamento dei dati raccolti sarà svolto da parte di collaboratori incaricati sia per finalità correlate alla selezione sia, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, ma necessario per i fini della partecipazione al concorso, pena l'esclusione.

La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di consentire la partecipazione dell'interessato alla selezione e dare adempimento ad obblighi di legge e di regolamento. La loro conservazione avrà luogo nel rispetto dei termini di legge. I dati forniti dai partecipanti saranno trattati presso l'A.P.S.P. "Clementino Vannetti".

Per adempiere a richieste specifiche del dipendente o per obbligo di legge o contrattuale, il trattamento potrebbe riguardare anche categorie particolari di dati personali (dati riferiti allo stato di salute). Il loro trattamento è svolto nel rispetto delle disposizioni di legge, tra cui si cita la L.R. 7/2005. Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati raccolti, se necessario, potranno essere condivisi in tutto o in parte ove necessario e comunque per le finalità del trattamento in oggetto a professionisti o società di consulenza per finalità connesse alla gestione della procedura; le società informatiche per gestione e manutenzione dei sistemi informatici e dei programmi in uso; altri soggetti nominati responsabili del loro trattamento la cui precisa specificazione può essere oggetto di verifica presso gli uffici dell'A.p.s.p.. Ai dati potrebbero avere accesso anche organi ispettivi e di controllo, enti e/o uffici pubblici in obbligo di legge. I dati non saranno trasferiti all'esterno del territorio della UE.

I dati raccolti, oltre alla prevista condivisione tra i titolari, saranno comunicati a terzi solo laddove previsto da un obbligo di legge (esempio utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altre amministrazioni pubbliche, se richiesto e ove previsto dai rispettivi regolamenti).

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi all'Azienda o al responsabile per la protezione dei dati nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Il designato responsabile per la protezione dei dati personali è raggiungibile all'indirizzo: **rdp@upipa.it**.

La Presidente

dott.ssa Daniela Roner

